

PLAN

ACCION

2022

QUÉ VAMOS A HACER

En 2022 no vamos a realizar nuestro Plan de Acción con apoyo de consultores.

Por este motivo, nuestra guía será el Plan de Mejora que ha salido del nuevo sistema de Evaluación de la Calidad Plena.

Sobre ese plan es sobre el que vamos a poner la mira la primera mitad del año, con el compromiso de revisarlo y hacer un Plan anual en el segundo semestre.

PRIORIDADES DEL 2022

Vamos a tener una serie de cuestiones prioritarias que centrarán todos los esfuerzos, por la especial incidencia que han tenido en nuestras vidas:

Reto 1: Salud y seguridad para todos

Nuestra prioridad será la vacunación completa de todas las personas, especialmente en el entorno de residencia. y mantener a raya la pandemia, garantizando así mismo el mínimo impacto posible en la vida de las personas.

Reto 2: Avanzar en la etapa de Calidad.

Intentaremos conseguir en 2022 la acreditación de Calidad en la nueva etapa de Despliegue e implicar a toda la organización en la mejora continua de nuestras acciones.

Reto 3: Planificar centrados en personas y en familias.

Garantizar los apoyos a las personas y a las familias, desde los enfoques centrados en las personas y en las familias.

Revisar nuestro proceso de elaboración de planes personales y hacerlos más eficientes, de manera que alcancemos a toda la organización.

Iniciar el enfoque centrado en familias y pilotar experiencias en al menos Atención Temprana y Centro de Día.

Reto 4: Ética en la organización.

Crearemos un grupo de reflexión de derechos y de quejas de las personas con discapacidad, para seguir avanzando en la igual dignidad.

Revisaremos en la práctica los resultados de la formación en Derechos y su nivel de implantación, tomando en cuenta muy especialmente a las personas con grandes necesidades de apoyo .

Se dará formación en cultura organizativa, incorporando la formación en valores y creando equipos comprometidos con la Misión y la Ética.

Reto 5: Desplegar el Apoyo Activo y el ACP

Pondremos en marcha una revisión del estado de despliegue de la metodología de ACP y del Apoyo Activo en la organización, y se elaborará un plan de mejora en estas metodologías.

Ofreceremos a los profesionales de apoyo más formación en dichas metodologías y revisaremos nuestra intervención mediante liderazgo práctico.

Reto 6: Hacer de la comunidad nuestro centro de trabajo

Continuaremos creando alianzas en los entornos para seguir tejiendo redes de oportunidades en la comunidad a las personas. desde el pilotaje Mi Comunidad.

Mantendremos convenios para formar a los entornos y pueblos y hacerlos espacios verdaderamente inclusivos.

Trabajaremos con otros centros y a nivel político propuestas de transformación para lograr que la educación sea verdaderamente inclusiva.

Seguiremos haciendo los entornos más accesibles para todos y para todas.

Reto 7: Revisar la política de personas

Pondremos en marcha acciones para revisar y elaborar un nuevo Plan de personas. En este plan se incluirá también la perspectiva de género y un protocolo para evitar el abuso en el trabajo.

Propondremos acciones para ampliar la red de voluntariado.

Daremos más oportunidades de empleo personalizado para las PDI.

Mejoraremos la formación de los dirigentes en gestión de personas e iniciaremos nuevas mejoras.

Reto 8: Fomentar el poder y la autorrepresentación de las personas

Seguiremos dando oportunidades de formación y de autorrepresentación a las personas en la asociación.

Participaremos en otras estructuras y equipos de representantes y de líderes a nivel autonómico y estatal.

Reto 9: Nuevas mejoras en instalaciones.

Iniciaremos proyectos nuevos para mejora de las infraestructuras del centro.

Buscaremos nuevas formas de captar fondos para mejorar la sostenibilidad de los servicios.

Implantaremos nuevos sistemas de autoconsumo para minimizar nuestra huella ecológica.

Crearemos una página web para mejorar nuestro posicionamiento en las redes.

Implantaremos nuevos sistemas de comunicación más eficientes.

plen

inclusi

abieza

xtrema

SÍGUENOS

