

PLAN

ACCION

2023

Lo que haremos en 2023

Estas van a ser las prioridades o retos del año 2023.

Los retos son las cosas que van a centrar todos nuestros esfuerzos, porque tienen especial importancia para nuestra organización, sus personas, sus familias y sus profesionales. 2

Reto 1: Contribuir a transformar la cultura de la organización desde la implantación de la ética y el buen trato.

Tras el diagnóstico de la organización en el proceso de consultoría realizado en 2022, hemos detectado que necesitamos transformar la cultura de la organización Plena inclusión Cabeza del Buey, para que las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo que reciben servicio sean tratadas dignamente, en todas las ocasiones, y desarrollen sus proyectos de vida.

Para ello vamos a realizar tres acciones principales:

- a) Un proceso de reflexión-formación-acción para la transformación de las prácticas profesionales, donde vamos a implementar proyectos de micro transformación.
- b) Implementar el Buen Trato en toda la organización, mediante la creación conjunta de nuestro propio decálogo y el despliegue de esas acciones.
- c) Acompañar a los directivos en un proceso de formación-acción para mejorar sus competencias y contribuir a redefinir la estrategia de la asociación.

Reto 2: Seguir centrados en personas y en familias.

Una vez revisado nuestro proceso de elaboración PAI, formaremos a nuevas personas de apoyo como facilitadores, y promoveremos microproyectos de participación más horizontal en la elaboración de los planes de personas.

Continuaremos el enfoque centrado en familias; para ello podremos en práctica el Plan de acción surgido del pilotaje del Enfoque centrado en familias de Centro de Día.

Reto 3: Implantar un verdadero liderazgo en la práctica.

3

Las direcciones y personas con responsabilidad sobre profesionales en la organización debemos mejorar nuestras competencias de liderazgo. Para ello, vamos a formarnos y a diseñar un plan de transformación para los siguientes años.

El año 2023 va a ser un año para aprender, y el despliegue de nuestro plan de mejora del liderazgo se debe realizar durante 2024.

Los principales ejes de este reto serán:

- 1.- Mejorar el liderazgo en la práctica.
- 2.- Crear un equipo comprometido y motivado.
- 3.- Abandonar la departamentalización y centrarnos en áreas y personas.
- 4.- Generar grupos de apoyo ante situaciones de estrés.
- 5.- Primar el interés de la organización.
- 6.- Trabajar por equipos y en todos los turnos.

Reto 4: Desplegar más acciones de mejora de nuestra política de personas.

Participaremos en una formación para mejorar el desarrollo y la dirección de personas.

Elaboraremos las descripciones de todos los puestos de trabajo de la organización y de sus funciones, y lo haremos de forma participativa.

Revisaremos y actualizaremos el sistema de selección de personas, en acuerdo con la directiva, incorporando aún más la ética en nuestros procesos selectivos.

Diseñaremos y desplegaremos nuestro plan de acogida a profesionales y voluntariado.

Se implantará un plan para evitar el acoso de cualquier tipo en el trabajo.

Se actualizará el Plan de Igualdad de la entidad.

Indagaremos y nos formaremos para realizar evaluación del desempeño.

Buscaremos nuevas formas de reconocimiento del trabajo bien hecho.

Reto 5: Innovación y sostenibilidad.

Iniciaremos proyectos nuevos para renovar nuestras instalaciones, apostando por la sostenibilidad y el respeto al medio ambiente.

Analizaremos opciones para implantar nuevos sistemas de autoconsumo para minimizar nuestra huella ecológica.

Crearemos una página web para mejorar nuestro posicionamiento en las redes.

Implantaremos nuevos sistemas de comunicación más eficientes, y crearemos un equipo de comunicación interna.

Buscaremos recursos para realizar los proyectos importantes para las personas y sus familias.

Reto 6: Vivir en comunidad

Ampliaremos nuestras alianzas en el entorno para seguir generando mayores oportunidades de inclusión a las personas con discapacidad.

Continuaremos los proyectos de sensibilización y de formación en los barrios y localidades donde residen las personas.

Seguiremos haciendo accesibles los documentos y espacios de la comunidad.

5

Cómo lo haremos

Debemos mejorar nuestra eficiencia, siendo coherentes con los recursos de los que disponemos, tanto económicos como humanos.

Estableceremos prioridades para centrarnos en lo importante; para ello eliminaremos aquellas acciones que no tengan contribución para las personas o sus familias.

Revisaremos nuestros procedimientos y los haremos más democráticos, eficientes y auditables.

Nos centraremos más en resultados personales y evaluaremos nuestra intervención y grado de desempeño.

Todo lo debemos hacer desde la óptica y el compromiso firme con la ética y el respeto a cada persona y a cada familia.

La confianza y la comunicación sincera van a ser valores fundamentales para nuestra organización; para ello se crearán equipos más transversales de trabajo y se promoverá la formación, cualificación e implicación de los equipos.

Impulsaremos el trabajo en equipo, no en grupo. Reconoceremos a nuestros

profesionales para que su trabajo adquiriera verdadero valor.

Deberemos mejorar nuestro liderazgo y tener un código de buen gobierno claro y comunicado a la organización; renovaremos nuestras estructuras y formas de funcionamiento tradicionales.

Seguiremos luchando por los derechos de las personas con discapacidad y de sus familias, y seguiremos trabajando para implicarnos más en la vida asociativa.

Reivindicaremos una financiación justa de nuestros servicios ante las administraciones y una mejora de las condiciones laborales para nuestros equipos.