



**Plena
inclusión**

Cabeza del Buey
Extremadura

Plan de Acción 2021

Índice

1. Un Plan para qué.....pág.3
2. Qué vamos a hacer en 2021.....pág.4
3. Cómo vamos a hacerlo.....pág.6

1. Un Plan para qué.

Necesitamos saber qué vamos a hacer y cómo.

Nuestro Plan de acción debe dar respuesta a nuestro proyecto común, es decir, responder a nuestra Misión, a nuestra Visión y a nuestros Valores.

✓ Nuestra Misión

Contribuir, desde un compromiso ético, con los servicios y apoyos necesarios, para que cada Persona con Discapacidad Intelectual y/o del desarrollo, y cada familia, desarrollen sus proyectos de calidad de vida, en un marco del ejercicio de sus derechos y de inclusión social

✓ Nuestra Visión

Ser una organización cohesionada, comprometida desde la ética, con los proyectos de calidad de vida de cada Persona con discapacidad Intelectual y de cada familia, orientada a la excelencia, siendo un referente social

✓ Nuestros Valores

Solidaridad
Transparencia
Trabajo en equipo
Confianza

Eficiencia
Calidad
Participación
Respeto

2. Qué vamos a hacer en 2021

Este año es uno de los más difíciles de nuestra historia, junto con el año que hemos dejado atrás.

En 2021 vamos a tener una serie de cuestiones prioritarias que centrarán todos los esfuerzos, por la especial incidencia que han tenido en nuestras vidas:

1. **Salud y seguridad** de todas las personas y de sus familias: promoveremos la vacunación de todas las personas con discapacidad, y mantendremos las medidas de higiene y controles necesarios para luchar contra la pandemia.
2. **Garantizar los apoyos** a las personas y a las familias, aun cuando los servicios no puedan ser presenciales: avanzaremos en los procesos de apoyos en los entornos, buscando nuevos modelos centrados en la comunidad como recurso fundamental.
3. Mejorar la **innovación** y la **implantación de nuevas tecnologías** para mantener estructuras de apoyo y de organización más flexibles que promuevan la igualdad y la conciliación.

En 2021 se inicia nuestro Plan de Mejora de la Calidad, un nuevo plan con nuevos retos.

Tenemos muchos retos, y necesitamos apoyarnos en un proceso de acompañamiento para definirlos bien.

Por las circunstancias del año, nos hemos visto con dificultades para diseñar y acordar un plan de acción anual, que englobe el Plan de Mejora de Calidad y el resto de proyectos de la entidad.

Para poder realizar un Plan Anual consensuado y compartido por todos, que garantice su identidad y coherencia, mantendremos una reunión con un consultor de Plena inclusión, con el que iniciamos el año anterior este proceso.

La reunión se plantea en junio de 2021, por lo cual en la Asamblea Ordinaria aún no dispondremos de un Plan de Acción como tal, sino que contaremos con el **Plan de Mejora de la Calidad como guía de nuestros proyectos**, con la intención de incorporarlo dentro de una planificación más amplia y compartida estratégicamente por toda la entidad en un plan más amplio.

Los principales retos que nos planteamos en 2021 son:

RETO 1: ESTAR MÁS CENTRADOS EN LAS PERSONAS

Para ello, desde el Plan de Mejora se ha planteado como líneas prioritarias:

- El **Apoyo Activo** como metodología de trabajo
- La participación de las personas activamente y su **inclusión**.
- Incorporar la **metodología PCP** en todos los planes personales.

Además, seguiremos realizando acciones de **Accesibilidad Cognitiva** para que los entornos sean cada vez más comprensibles y se generen mayores oportunidades para todos.

Pondremos en marcha nuevas campañas de información más accesibles destinadas a las propias personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, para que sean los propios protagonistas los que realicen acciones de concienciación en primera persona, incorporando el programa **Plena información accesible**.

Continuaremos apostando por el **Apoyo Conductual Positivo** para abordar de los problemas de salud mental y de conducta que presentan algunos usuarios y nos coordinaremos con la federación y los equipos de Salud Mental para ello. Nos aseguraremos que todos profesionales se formen y utilicen esta metodología que nos ha dado resultados altamente satisfactorios con nuestros usuarios que lo han necesitado.

RETO 2: MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LAS FAMILIAS

Para 2021 se priorizan:

- Continuar y avanzar en el **Modelo Centrado en la Familia** en Atención Temprana.
- Iniciar un pilotaje de **Enfoque Centrado en Familias** del servicio de Centro de Día.

Igualmente, en 2021 surge un reto al incorporarse la nueva **Ley que elimina las incapacitaciones legales**, e incorpora otras nuevas fórmulas de apoyo para las personas, con lo que vamos a necesitar formarnos y acompañar a las familias en esta nueva etapa que avanza en los derechos de todas las personas a decidir sobre sus vidas.

Mantendremos los **apoyos presenciales y telemáticos** especialmente de las familias con personas con más necesidades de apoyo por razones de envejecimiento, salud mental o riesgo de exclusión especialmente durante la crisis sanitaria.

Priorizaremos la salud y la seguridad y retomaremos la **dinamización** de las familias, dando especial protagonismo a los **hermanos y hermanas**.

RETO 3: IGUAL DIGNIDAD Y DERECHOS PARA LAS PERSONAS

Como novedad, en 2021 se creará un **grupo de reflexión de derechos y de quejas** de las personas con discapacidad, para seguir avanzando en la igual dignidad.

Seguiremos con nuestra **formación en Derechos** destinada a todos los grupos naturales, y muy especialmente a las personas con grandes necesidades de apoyo y a sus profesionales de referencia.

Se dará **formación en cultura organizativa**, incorporando la formación en valores y creando equipos comprometidos con la Misión y la Ética.

RETO 4: PARTICIPACIÓN Y LIDERAZGO DE LAS PERSONAS

Desde el Plan de Mejora, promoveremos:

- El **liderazgo compartido** se refuerza con la participación activa del Equipo de Líderes activamente en los órganos de gobierno de la entidad y de otras plataformas nacionales.

- Retomamos el **proyecto de PDP** para revisar la política de personas y el climalaboral, incorporando la visión desde el **Plan de Igualdad**.

Mantendremos los nuevos **modelos organizativos**, como la flexibilidad horaria y el teletrabajo como medidas de lucha contra la crisis sanitaria y la mejora de la **conciliación familiar**.

Por último, en 2021 se impulsará la **transformación hacia la desinstitucionalización de los servicios** como forma de innovar y hacer avanzar los servicios hacia modelos más centrados en las personas y en las familias.

Actualizaremos e incorporaremos **nuevos procedimientos sanitarios y protocolos** para adaptarnos a las medidas de lucha contra la crisis sanitaria del COVID-19, pero con mayor garantía de vidas independientes.

RETO 5: AUMENTAR PRESENCIA EN LOS ENTORNOS

En 2021 ampliaremos nuestras alianzas con los gobiernos locales de la comarca para generar nuevas **oportunidades de inclusión** para las personas en sus localidades.

Para ello, fomentaremos **nuevas alianzas** para generar más oportunidades en vivienda, empleo, formación, inclusión, etc., incorporando la Accesibilidad Cognitiva y el liderazgo de las personas y siempre desde cada plan de vida.

Desde el **Pilotaje “Mi Comunidad”** nos plantearemos de forma compartida objetivos comunes para la inclusión y para pasar a estar presentes activamente en nuestros barrios, nuestros pueblos, usando los recursos que la comunidad nos ofrece.

En el Plan de Mejora se prioriza como línea elaborar un **plan de voluntariado** en la Entidad, como un elemento estratégico para lograr el cumplimiento de la Misión.

3. Cómo vamos a hacerlo

Para lograr estos objetivos durante 2021 necesitaremos poner en marcha varios mecanismos:

- a) **Formación** para los profesionales y mejora del trabajo en red.
- b) **Comunicación** interna y externa continua.
- c) **Reivindicando** la financiación sostenible y adecuada.
- d) **Planificando** y orientando nuestros planes a **resultados personales**.
- e) Impulsando **la cualificación profesional y el empleo** para las personas con discapacidad.
- f) **Mejorando nuestra transparencia** y rindiendo cuentas.
- g) Con en **el sistema de Calidad**, siguiendo el camino de evaluación, planificación y mejora continua.



Plena inclusión

Cabeza del Buey
Extremadura