

PLAN ACCION 2024

Hoja de ruta para el 2024

Los retos son las cosas que van a centrar todos nuestros esfuerzos, porque tienen especial importancia para nuestra organización, sus personas, sus familias y sus profesionales. Esta es nuestra hoja de ruta para este año 2024.

Reto 1: Continuar con la transformación de nuestras prácticas para el desarrollo de la ética.

Tras la renovación con el compromiso con el código ético, seguiremos trabajando para desplegar la ética en nuestra organización.

Para ello vamos a realizar estas acciones principales:

- a) Incorporando cada vez más a las personas protagonistas en la toma de decisiones sobre sus vidas, desde los equipos de líderes.
- b) Generando nuevas estrategias de acción para la mejora de nuestras prácticas diarias, a través de equipos de análisis y revisión de las conductas que nos preocupan.
- c) Tejiendo trabajo en red, desde el impulso de equipos multidisciplinares que incorporen el desarrollo de la ética en la toma de decisiones.
- d) Acompañar a los directivos y dirigentes para redefinir la estrategia de la asociación en cuanto a la ética.

Reto 2: Iniciar el camino de la desinstitucionalización.

En consonancia los objetivos de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible, y el Plan de Recuperación y Resiliencia, apostamos por transformar nuestros apoyos

hacia modelos más centrados en la persona y menos en los servicios.

Queremos además que las personas con discapacidad puedan desarrollar sus proyectos de vida elegidos en comunidad.

Queremos avanzar hacia modelos donde las personas tengan en control de sus vidas, y no sean meras espectadoras. Además, desde el convencimiento de que todas las personas, y especialmente las personas con más necesidades de apoyo, merecen vidas dignas que merezcan ser vividas.

Para ello, nos plantearemos acciones como:

- Participación en el proyecto Maneras de Vivir, de Plena inclusión Extremadura, un proceso de micro transformación positivo y posible en nuestra residencia, donde haremos pequeños cambios que generen gran impacto en el día a día de las personas que viven en residencia.
- Continuar los planes de acción de los enfoques centrados en familias.
- Retomar el equipo de Transformación para marcarnos nuevos objetivos en los procesos de desinstitucionalización.
- Evaluar las prácticas restrictivas en nuestros apoyos y poner en marcha estrategias y acciones para su eliminación.

Reto 3: Mejorar y compartir nuestro liderazgo en la práctica.

Las direcciones y personas con responsabilidad continuarán su formación como líderes en la práctica.

Se continuará el plan de acción para el despliegue de este programa de liderazgo.

Las principales acciones serán:

- Generar estrategias para abandonar la departamentalización y centrarnos en personas.
- Generar grupos de apoyo ante situaciones de estrés.
- Primar el interés de las personas y de la organización.
- Trabajar centrados en personas y no en servicios.

Reto 4: Transformación Digital

Con el objetivo de impulsar la comunicación interna y externa, y avanzar en la prestación de apoyos, generando procesos más eficientes, impulsaremos la transformación digital de nuestros equipos.

La transformación digital también debe ser el camino que nos permita buscar soluciones tecnológicas para optimizar nuestros apoyos y servicios.

En este sentido, vamos a poner en marcha estas acciones:

- Formación de personas con discapacidad en nuevas tecnologías.
- Incorporación de Microsoft 365 para la gestión de equipos.
- Trabajo en red con profesionales.

Reto 5: Mejores equipos humanos

Nuestros equipos humanos deben ser los mejores, para ello seguiremos avanzando en varias líneas:

- Formación: incrementando el gasto de formación para toda la plantilla en función de los intereses y necesidades de cada persona.
- Revisar y actualizar el organigrama, representando todos los nuevos cambios de nuestra organización.
- Participaremos en formaciones para fortalecer nuestra organización.
- Dotar al personal de atención directa de tiempos para planificar y programar sus intervenciones.
- Revisar y definir los puestos de trabajo, sus funciones y tareas, de forma consensuada.
- Mejorar la calidad del trabajo, reconociendo la labor de los profesionales.

Reto 5: Líderes y representantes.

El Equipo de Líderes de nuestra asociación lleva funcionando varios años, ejerciendo representación en las áreas que han determinado importante para sus vidas.

Uno de estos miembros pertenece a la Junta Directiva de la asociación, y a otros

equipos importantes como la Plataforma de Representantes de personas con discapacidad intelectual a nivel autonómico y estatal.

El equipo debe continuar ejerciendo su representación. Para ello, pondrá en marcha un plan de acción.

Entre otras acciones, en el 2024:

- Aparecerán como equipo en el organigrama de la entidad.
- Participarán en los equipos donde se tomen decisiones.
- Liderarán la representación de la asociación.

Reto 6: Vivir en comunidad

Seguiremos generando nuevas oportunidades para que las personas puedan vivir una buena vida en comunidades inclusivas.

Para ello, trabajaremos en estas áreas:

- Hacer accesibles los entornos naturales
- Promoveremos más participación activa para construir de forma conjunta los barrios que queremos.
- Promover experiencias nuevas y conexiones en las comunidades, generando sistemas de apoyos naturales.

Cómo lo haremos

Promoveremos la transparencia en la gestión, siendo coherentes con los recursos de los que disponemos, tanto económicos como humanos. Para ello, trabajaremos para iniciar una mejora en la gestión presupuestaria desde la formación y el acompañamiento especializados.

La entidad deberá establecer el camino a seguir, de forma colaborativa y construir entre todos la asociación que queremos ser. Será el momento de pensar en planes estratégicos a medio plazo, más amplios y ambiciosos.

Orientar las prácticas y las decisiones desde la ética y el buen gobierno, dejando al margen cualquier otra actuación que no genere contribución al proyecto común de la asociación.

Promoviendo la formación como una inversión, y la confianza desde el trabajo como equipos. Mejorando las condiciones laborales de las personas, pero también su compromiso hacia la organización.

Seguiremos luchando por los derechos de las personas con discapacidad y de las familias, y seguiremos trabajando para implicarnos más en la vida asociativa.

Promoviendo en los colegios y en las comunidades acciones para la defensa de nuestros derechos y de la verdadera inclusión. Liderando oportunidades con los gobiernos locales o comarcales.

Dando buenos apoyos, revisando nuestros saberes y cambiando la mirada, desde la óptica de los derechos y de la comunidad.